

汉台区“三抓”助力年轻干部成长成才

本报讯(通讯员 李洋 高视惠)汉台区坚持把培养选拔优秀年轻干部作为建设高素质专业化干部队伍的重中之重,着力在健全制度、能力提升、选拔使用等方面拓思路、求实效,努力锻造一支有活力、有潜力、有竞争力的优秀年轻干部队伍,促进高质量发展。
坚持抓制度建设。制定《关于大力发现培养选拔优秀年轻干部的意见(试行)》,全面推行年轻干部“双导师”帮带制度,累计为全区573名年轻干部配备政治导师、能力导师。创新建立《年轻干部成长纪实》机制,对年轻干部政治素质、能力素质、作风实绩进行跟踪记录,及时了解年轻干部业务工作、学习培训、实践锻炼等情况。建立年轻干部政治素质档案,实行个人政治表现承诺制,采取年度考核、日常了解、综合研判、任前考察和政治理论考试相结合的方式,经常性、近距离考考实际年轻干部政治素质。定期开展年轻干部“提能强基大比武”系列活动,常态化开展年轻干部素质测评,多角度、多渠道综合考量年轻干部实绩表现,动态优化优秀年轻干部信息库,盘活优秀年轻干部“蓄水池”。
坚持抓能力提升。注重年轻干部专业训练,紧密结合年轻干部能力特点、岗位特点,分行业领域系统化开展年轻干部高质量发展素能提升培训,定期召开学习交流分享座谈会,分批调训年轻干部旁听“周末课堂”,不断提高年轻干部政治素质和业务能力。连续5年组织年轻干部围绕“经济社会发展热点”“改革重点难点”进行专题调研,形成高质量调研报告130余篇。科学制定优秀年轻干部“青苗培优”实践锻炼计划,充分发挥政治导师、能力导师帮带作用,坚持常态化选派新任年轻科级干部、30岁左右优秀干部、到项目建设、乡村振兴、督查巡察等工作一线进行实践锻炼,常态化组织镇(街道)、部门优秀年轻干部到发达地区研学观摩。
坚持抓管理使用。始终把从严管理贯穿年轻干部队伍建设全过程,常态化组织开展年轻干部廉政教育、谈心谈话,积极引导年轻干部坚定理想信念、正确对待权力、严守纪法规矩,扣好廉洁从政“第一粒扣子”。坚持作风实绩导向,持续强化年轻干部队伍研判分析,严格规范初始提名,对德才兼备、群众公认、成绩突出的优秀年轻干部大力予以提拔使用。通过政治教育、党性教育、警示教育,把学习贯彻党纪作为年轻干部“必修课”。有计划地把年轻干部放在急难险重、吃劲吃力的岗位上压担子。落实年轻干部谈心谈话,准确把握思想动态、个人情况。同时,加强对年轻干部的关心关爱,促进年轻干部成长成才。

城固:深化清廉社区建设 擦亮为民服务底色

本报讯(通讯员 聂志)清廉社区是清廉建设的重要单元,加强清廉社区建设是推进全面从严治党向基层延伸的重要抓手。今年以来,城固县坚持党建引领,强化组织引领,深入开展强基守廉、以治促廉、文化养廉三大专项行动,将清廉社区建设融入基层治理全过程、各环节,不断推进清廉社区建设走深走实。
突出“抓早动快”,打好清廉社区建设“主动仗”。认真落实上级文件精神,结合工作实际,组织精干力量系统谋划清廉社区建设,采取组织学习、专题研讨、征求基层意见等方式,迅速制定《清廉社区示范创建工作实施方案》。采取工作协调会、专题研讨会和实地调研等方式,深入讨论研究清廉社区建设等工作,推动清廉社区建设理清思路、摸清底数、压实责任。聚焦解决人民群众急难愁盼问题,扎实开展“我为群众办实事”活动,确定实事400件,推动清廉社区建设务实高效开展。坚持“以点带面”推动清廉社区建设,根据社区区位优势、工作特色、资源禀赋、群众期盼等,创新开展一廊、一角、一窗、一站、一队伍“五个一”建设,推动清廉社区建设“施工图”变为“实景图”。
突出“强基守廉”,厚植社区工作“廉根基”。深入开展“五星创建、双强争优”活动,推进社区党组织标准化规范化建设,强化社区党组织对清廉社区建设的全面领导。抓实社区干部教育培训,将党风廉政教育作为培训重要内容,推动社区干部积极履行监督职责。加强纪律作风教育,通过“三会一课”“主题党日+”活动等,大力宣传相关法律法规和党纪政纪规定,推动社区干部学法守法用法,切实增强依纪依法办事意识和治理能力。印发《城固县社区工作者职业体系管理办法》,实行社区党组织书记县委组织部备案管理,落实社区“两委”干部任职资格联审机制,推进“三岗十八级”薪酬体系建设,着力打造能力强、素质高、有担当、善治理的基层干部队伍,为清廉社区建设提供有力人才支撑。
突出“以治促廉”,凝聚基层

治理“廉能量”。实施城市基层党建引领基层治理“五大提升行动”和“三大攻坚计划”,细化完善34项具体任务,推动城市基层治理水平整体提升。深化党建引领网格治理,科学划分社区网格473个,纵向构建“镇(街道)党(工)委—社区党组织—网格党支部—楼栋党小组—党员中心户”五级体系,横向构建社区结“网”、街巷连“线”、小区布“点”的网格体系,以网格治理推动清廉社区建设提质增效。聚焦服务高效,推动72个机关企事业单位、2200余名在职党员进社区“双报到”,协助做好政策宣讲、廉洁教育、纠纷调解、环境整治等工作,累计开展志愿服务150余场,不断提升基层治理水平。深化社区物业党建联建,引导成立业委会42个,组建物管会173个,不断增强居民群众的幸福感、获得感。
突出“文化养廉”,增强拒腐防腐“免疫力”。依托社区党群服务中心、新时代文明实践站、沿街围墙、居民楼道等,打造廉政文化图书角、清廉文化长廊、红色议事亭等廉洁阵地,实现党群综合服务、清廉文化宣传、品牌亮点展示等深度融合,打造多面一体的“党建+清廉”阵地。创新开展“清廉社区+”服务活动,积极举办清廉故事课堂、清廉书画展、清廉文艺演出、微视频展播等活动,营造人人参与清廉建设、个个争做清廉标兵的浓厚氛围。加强日常廉政风险防控,建立社区干部小微权力清单、廉洁履职负面清单、居务监督委员会监督清单,严格实行社区重大事项“四议两公开”程序议事决策,公开“晾晒”党务、居务、财务落实情况,确保社区小微权力在阳光下规范运行。



小切口做好美丽宜居大文章

西乡县组织部做好美丽宜居大文章。今年以来,西乡县委组织部以“三注重”举措,突出城市综合创建提升行动,充分发挥牵头抓总、示范引领作用,紧盯突出问题,抓好治理重点,通过明确标准、细化责任,精准施策,确保城市环境治理工作有序推进,为建设“中国最美茶乡”和“汉中国际中心城市”擦亮城市底色。
注重建强机制、精心组织实施。主动扛起牵头单位责任,同社区及各包联单位共同研究制定了城市综合创建提升行动方案,制定包联社区环境整治制度、环境整治交办制度,结合包联单位实际,划分包联路段、责任片区,制定社区环境治理竞赛包联路段公示图,实行挂图作战,清单管理,明确包联任务,夯实工作职责。建立“自选动作、亮点打造”研判机制,定期组织包联单位深入社区实地查看背街小巷、老旧小区、集贸市场等区域,研究谋划整治提升动作。针对部分社区环境“疑难杂症”等问题,积极协调各方逐一“破顽疾”。先后统筹各方资源,投入资金达10余万元,确保社区环境“每周都有新面貌”。
注重突出重点、狠抓治理质效。主动作为,重点在卫生整治、环境提升、亮点打造上出实招见真章。开展集中整治行动40余次,召开社区整治研判分析会20余次,打造“自选亮点”动作19个,与辖区商户签订门前“三包两禁止”责任书560余份,发放宣传手册2000余份,整治乱停乱放45余次,制作宣传牌、宣传墙9面,设置变压器防护栏60平方米,补植增绿90余平方米,粉刷老旧墙面900余平方米,打造兰花园巷211平方米“创文”文化墙,社区面貌不断美化靓化,人居环境显著提升。
注重示范引领,深化干群联动。以“进知解”活动为契机,组织机关党员和社区干部深入千家万户,听民意、察民情,听取和收集群众反映最急、困难最大的民生问题,当好群众的贴心人和主心骨。大力开展“红马甲”志愿服务活动,先后开展垃圾分类、助力环卫工等志愿服务活动40余次,拆除安全隐患建筑1处,为沿街商户清理清除“牛皮癣”广告150余处,治理富民街菜市场卫生死角100余处650平方米,促使辖区环境面貌极大改善,受到周边商户和群众一致好评。同时,将环境整治与文明城市创建工作相结合,大力开展文明健康、绿色环保理念宣传,营造良好环境治理氛围,调动群众积极性,形成环境治理“人人参与、人人共享”的良好局面。



近日,勉县县委办公室组织全体党员干部到该县红四方面军陕南战役指挥部旧址参观学习,开展党性廉政教育,引导党员干部不断增强纪律意识和规矩意识,推进纪律教育学习宣传月活动走深走实。

宁强阳平关镇积极创建“五星”支部促进乡村振兴

本报讯(通讯员 边清学)“五星创建、双强争优”活动开展以来,宁强县阳平关镇坚持抓基层打基础、树旗帜强堡垒,积极创建“五星”支部,推进乡村振兴。
该镇注重加快推进村级阵地建设,高标准建成村级党群服务中心,完善配套设施、干部力量配备。采取党建网格化管理,将基层党建工作划分为24个大网格,班子成员分片包抓,对照创建“五星”支部重点任务,制定任务书、作战图,围绕创建目标打造党建示范点3个,组织全镇各支部分部书记观摩学习,对标对表找差距、补短板,对辖区现有的文化墙、公示栏进行综合改造,打造党建特色文化墙。
立足资源,找“特点”,走出一条“一村一貌”“一村一韵”的建设路子。回民沟村完成拦河坝、800米观光步道、漫水桥、旅游公厕等建设任务,基础设施进一步完善,并打造特色农家乐3家;张家河村以“采摘游”为发展模式,新扩种枇杷树苗100亩,召开村民代表大会,统一商标以及游客接待方式等;阳平关、子龙新区深入挖掘社区服务潜能,建好用好日间照料中心,组建志愿服务队2支40余人,定期开展环境卫生整治、关心关爱孤寡老人等志愿服务活动。
该镇依托北京中医药大学国家天麻研究专家孙志蓉教授团队,以及

城固董家营财政所 深入推进党风廉政建设

本报讯(通讯员 孙光呈)城固县财政局董家营财政所严格落实党风廉政建设主体责任,坚持“一把手”负总责、人人均担责,形成层层抓落实的责任体系。
该所建立健全各项规章制度,用制度管人、管事,营造敢干事、愿干事、真干事、干成事的工作氛围。认真落实述职述廉、廉政谈话等措施,紧盯个人岗位职责,以规范运行流程为抓手,开展个人作风能力问题大排查,持续强化对重点环节、重点岗位的监督。不断加强对财政资金的规范管理,建立事前参与、事中跟踪、事后审核的财政监督工作运行机制,对乡村振兴资金、产业发展资金、惠民补贴资金等进行监督检查,提高资金使用效益。同时,在抓落实上下功夫,加大督办力度,切实提高工作执行力,确保令行禁止、步调一致。

洋县金水镇整顿软弱涣散组织夯实基层堡垒

本报讯(通讯员 宋继东 杨林成)洋县金水镇把常态化整顿软弱涣散村党组织作为抓党建促乡村振兴的关键之举,突出问题导向、精准发力施策、上下联动攻坚,促进后进变先进、“短板”成“样板”,扎实推动农村基层党建工作全面进步、整体提升。
该镇党委严格按照以“四种类型村”为重点,落实“应纳尽纳、应整尽整”的要求,全面摸排研判辖区内各村党组织,认真对标对表,通过村“两委”班子届中分析研判、专题党委会议讨论,按照上级部门意见,确定石桥村为今年软弱涣散整顿对象,并精准定位存在的问题和提升方向,确保本次整顿提升工作出实招、见实效。镇党委班子成员到石桥村开展专题组织生活会,通过召集党员、群众代表召开会议、入户走访等多种方式,广泛听取党员群众对村

南郑红庙自然资源所 强化廉政教育筑牢思想防线

本报讯(通讯员 朱智峰)南郑区红庙自然资源所认真落实党风廉政建设责任制,持续强化廉政教育,认真组织学习党纪党规,做到挺纪在前,警钟长鸣,筑牢思想防线。同时,逐项排查廉政风险,建立健全防控机制,防微杜渐,不断提升依法履职、依法行政的能力和水平。目前,开展谈心谈话3人次,排查廉政风险点2个,制定防控措施6条,着力构建全方位廉政风险防控体系。

南郑福成镇念好“四字诀”促干部作风能力大提升

可以解决的问题,立行立改、马上落实、立竿见影;对需要长时间完成的事项,加强研究、制定方案,持续推进。镇党委书记向仕宏在佛头山村调研时,看到脱贫户彭文杰房屋因暴雨造成安全隐患,亟需加固维修,立即与村上干部现场办公,研究解决方案。镇上出资3000元,村干部迅速行动,组织工匠在三天之内内维修竣工,确保了农户住房安全。
以“育”为本,提供平台练本领。牢固树立“靠作风吃饭、凭实绩说话”的鲜明导向,坚持能者上、平者让,注重培育青年干部,激活一池春水。根据机关职能设置,重新对内设九大办公室主任、站所长进行调整交流,对工作充满热情、担当有为、具有培养潜力

本报(通讯员 席汉初)南郑区福成镇以强素质、转作风、提效能为主题,锚定工作目标,念好“四字诀”,以更大力度、更严格要求、更实举措,抓好“干部作风能力提升年”工作,促进作风大转变、能力大提升、工作大落实。
以“学”为先,补钙赋能强素质。镇党委精心制定学习计划,充分发挥示范带动作用,每周星期一、星期二利用一个小时时间组织机关干部和驻村干部,采取党委班子成员引领学、党员干部集中学、中层干部辅导学、一般干部交流学、重要内容反复学的方式,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真学习贯彻党的二十大精神,

高质量项目推进年 营商环境突破年 干部作风能力提升年