

市退役军人事务局：擦亮党建品牌 提升服务质效

本报讯（通讯员 曾璇）近年来，市退役军人事务局按照市委“五星创建、双强争优”活动部署和“四讲·五型”模范机关建设要求，以强堡垒、建机制、改作风、出成效为重点，通过“五聚焦”举措，擦亮“红心向党 情暖老兵”党建品牌，推动退役军人事务工作高质量发展。

聚焦凝心铸魂提能，争做“思想先锋”。坚持把政治建设摆在首位，深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习贯彻党的二十大精神，准确把握党中央决策部署和省委、市委工作要求，着力打造政治机关。坚持领导带头学，通过例会集中学习、中心组研讨学、读书班脱产学等多种形式，强化政治理论学习，去年中心组学习研讨12次、集中学习40余次、专题宣讲3次、班子成员围绕主题教育讲党课4次，领导干部的政治判断力、领悟力、执行力进一步提升；做实支部全员学，创新支部“3+”学习模式，协同推动“集中学+示范讲”“线上学+线下谈”“理论学+实践用”，组织党员干部深入包联社区、包扶村及常态化联系的退役军人中，宣讲党的路线、方针、政策等，不断夯实理论基础；引领青年主动学，深入实施青年理论学习提升工程，积极开展“学理论、强素质、青年建功新时代”“传承五四精神·争做有为青年”学习分享等活动，通过线上开设专栏“青年说”、线下开展读书分享会，进一步激发青年干部活力，提升青年理论学习成效。

聚焦强基固本聚力，争做“落实先锋”。推动组织建设标准化、组织生活规范化，加强文化阵地建设。

局属各党组织在班子建设上，选优配强支部班子；在作用发挥上，明确职责分工，强化支委会的议事决策职能，规范决策过程；在动态管理上，着力打造素质优良、结构合理、担当作为的党务干部队伍。在系统内推行无职党员设岗定责制度，充分调动每名党员参与党务工作的积极性。严格按照标准步骤和规定程序落实党内基本组织生活制度，确保规定动作一丝不苟、关键环节一步不漏。各党组织按照党员活动室“六有”标准，规范党员活动场所建设，打造“红色阵地”。

聚焦履职尽责当先锋，争做“实干先锋”。通过创建党员先锋岗、设定党员责任区、设立文明志愿岗等，时刻提醒广大党员自觉履行党员义务，发挥“一名党员就是一面旗帜”的示范引领作用。全系统常态化开展“进知解”活动，落实“双报到双服务”、定点帮扶等工作要求，组织党员干部深入退役军人创办企业、帮扶村、“双报到”社区、退役军人群体等，宣传政策、开展志愿服务、办实事解难题。去年市退役军人志愿服务队组织开展志愿服务活动9次，在全系统组织开展“传承红色基因·情暖退役军人”主题演讲比赛、“两优一先”评选表彰等活动，积极营造崇尚典型、典型光荣的氛围。

聚焦正风肃纪守规，争做“清廉先锋”。严格落实民主集中制，“三重一大”事项均通过局党组会议集体研究决定。持续深化清廉建设，落实纪律教育学习宣传月“六个一”要求，拓展“以案促改”成效，常态化开展警示教育，筑牢拒腐防变的坚强防线。以“四敢”“三个年”活动为抓手，实行清单化管理和重要事

项交办制度，每季度通报任务落实情况，不断锤炼清廉实干作风，全面提升机关和局属单位工作效率，增强执行力。在去年前三季度市直部门政府自身建设专项考核中，该局位列第一。

聚焦服务引领融合，争做“服务先锋”。牢固树立以退役军人为中心的服务理念，开展多元化“党建+”系列活动。开展“党建+退役军人之家”，构建多元“红色阵地”。市、县、镇（街道）、村（社区）建成退役军人服务中心（站）2376个，配备专兼职工作人员3706人，不断推动服务站建设提质升级，创建标杆型服务站96个，全市示范型服务中心（站）创建达标2340家，占比98%。开展“党建+退役军人教育”，赓续“红色血脉”。组建军休干部红色宣讲团，进机关、进军营开展“军休干部讲述红色故事”；拍摄《弘扬老兵精神、献礼建党百年》专题短片10部，在新华网客户端、人民日报APP等平台同步发布；学习宣传张富清老英雄先进事迹，擦亮“英雄故乡”名片；组织自主择业干部、市直部门派驻第一书记退役军人和退役军人代表走进军营、乡村振兴一线开展党性教育。开展“党建+退役军人典范”，培树先进典型。先后命名表彰市、县“最美退役军人”等系列人物131名，我市退役军人熊泽德被评为全国模范退役军人，李川、任学波、杨

超被评为全省最美退役军人。在全省率先开展为荣获“三等功”以上荣誉官兵送“功臣牌匾”活动，受到广泛赞誉。开展“党建+退役军人关爱”，彰显落细“红色关爱”。落实“阳光安置”工作机制，高质量完成年度军转干部、退役士兵安置任务，市退役军人事务局被省退役军人事务厅表彰为2023年度退役军人安置工作先进单位。组建成立市退役军人就业创业服务协会，组织开展线上线下招聘126次，组织386名退役士兵参加职业技能培训，落实就业占比97.7%。及时足额拨付各类抚恤补助资金，创新开展关爱烈士父母结对认亲、尊崇功臣“五个一”活动。同时持续推进退役军人法律援助、司法救助、健康服务、心理服务工作，为退役军人提供更多元、更全面、更贴心的关爱帮扶。开展“党建+拥军优属共建”，继承发扬优良传统。深入推进军地“双清单”制度，积极协调解决军人子女入学入托、随军家属调动等问题。全市授牌命名165家拥军单位，面向全国现役军人（军属）、退役军人推出特色优待服务。在全省率先出台《汉中市带编入伍高校毕业生培养管理办法（试行）》，公开招聘高校毕业生带编入伍，不断提升兵源素质，以优秀人才支持强军事业。我市去年9月被命名为全省双拥模范城，成功实现省级双拥模范城“六连冠”目标。



洋县：『评议+奖惩』提升干部服务水平

本报讯（通讯员 李刚）“通过这个评议工作，让我更加坚信，只要把工作做好，一定能得到群众和组织的认可。走上新的岗位，我一定倍加珍惜这个更好为群众服务的机会，尽最大努力做好工作。”洋县发改局副局长杨丽说。

杨丽所说的评议工作，指的是洋县开展的科（股）长（科室负责人）工作评议。她2017年担任该县发改局投资股股长，在2022年评议中取得第13名，2022年9月提拔为县发改局副局长。“现在，我身边好些同事都受到了鼓舞。我相信，有了这个评议，大家的干劲会更足。”杨丽说。

2022年以来，洋县聚焦机关干部“懒、散、庸、腐”和“中梗阻”问题，以改进机关作风、提高办事效率、建设人民满意的服务型机关为目标，创新开展科（股）长（科室负责人）工作评议活动，切实解决少数部门单位机关中层干部中存在的门难进、脸难看、事难办和对待群众冷横硬、不给好处不办事，给好处乱办事等现象，促进机关干部进一步严于律己、转变作风、促效能，以良好作风、过硬能力、努力营造更好更快更优的服务发展环境。

在工作中，该县积极成立科（股）长（科室负责人）工作评议领导小组，由县委副书记任组长，县委常委、县政府分管领导任副组长。领导小组下设办公室（县委组织部），对全县43个县直部门的184名科（股）长（科室负责人）组织实施工作评议。

“为保证评议的公正性科学性，我们将参评部门按照党群、执法监督、经济、社会、双管部门等5种类型进行划分，聚焦评议对象工作作风、办事效率、服务态度、勤政廉政四个方面，遵循‘领导班子集体评议结果×20%+单位民主评议结果×25%+（电话评议+网络评议）×30%+镇（街道）民主评议结果×25%’的原则进行评分，并结合科（股）长（科室负责人）素能培训暨测评考试成绩，进行综合排名，评议全程邀请纪检监察员参与，确保评议工作客观公正。”参与评议工作的县委组织部副部长刘旭说。

“评议不是目的，我们是要通过开展评议，奖优惩劣，切实以严的主基调转变机关作风，督促党员干部用过硬作风助推高质量发展。”县委组织部副部长杨永杰说。

洋县坚持把评议结果运用作为重中之重，对评议排名靠前的科（股）长（科室负责人），年度考核可直接评优，列入全县优秀年轻干部人选，优先予以提拔使用或晋升职级；对全县排名靠后的科（股）长（科室负责人），由所在单位党委（党组）进行严肃处理，视情况给予离岗学习、轮岗、免职处理，两年内不得评优评先，不得晋升职级或提拔使用。截至目前，对评议优秀的科（股）长（科室负责人）提拔重用32人次，晋升职级25人次；对评议靠后的科（股）长（科室负责人）停职3人、调离工作岗位2人、交流轮岗2人、警示提醒谈话3人。

“下一步，我们将深入贯彻落实‘三个年’活动部署要求，牢固树立能者上、优者奖、庸者下的鲜明用人导向，用好科（股）长（科室负责人）工作评议等比学赶超平台，全方位、多角度掌握干部德才素质表现，锤炼干部‘勤快严实精细廉’工作作风，持续提高党员干部为民服务的能力水平。”该县县委常委、组织部部长苟晓斌表示。

严纪律 知敬畏 强作风

西乡人社局强作风优服务 为群众办实事解难题

本报讯（通讯员 李磊 宋晓梅）近日，西乡县莲花社区87岁高龄的屈秀珍老人独自前往县人社局咨询、办理被征地农民养老补助业务。人社窗口业务经办人员谁妮悉心为老人答疑解惑，并告知其需前往社区进行登记。老人因年事已高，腿脚不便，且听力不好，未能听明白工作人员的解答，谁妮便走出窗口，主动搀扶老人前往莲花社区，并协助老人办理窗口登记等事宜，让老人感动不已。而这只是西乡人社局真情服务群众的一个缩影。

该局牢固树立“群众诉求无小事”的服务理念，多措并举强作风、优服务，全系统上下恪守初心，站稳群众立场，将一件件小事办在实处，暖在群众心上。该局聚焦就业和高频业务服务事项，组建宣传服务队，有针对性地多角度开展宣传。在堰

口社区逢场日“摆摊设窗”，宣传城乡居民养老保险待遇和惠民补贴政策。宣讲活动开展以来，累计接待咨询850余人次，发放各类宣传材料1000余份，切实将服务送到企业和群众身边。

本着“就业为本、人才优先”的工作理念，该局自2022年以来，多渠道招引高层次及急需紧缺专业人才共55人，协调人才公寓接纳20余名专家人才入住。去年大力开发政府就业岗位，推荐各类岗位招录信息，全县吸纳高校毕业生就业1200人，完成年度任务的109.09%。通过不断优化人才引育环境，破解了“引才难，留才难”问题。

该局负责人表示：“我们将进一步提升服务温度、优化服务能力、强化服务保障，将人社政策惠及千家万户。”



近日，城固县莲花街道城东社区居民们欢聚一堂，载歌载舞欢庆元旦。连日来，莲花街道辖区各村（社区）党支部纷纷开展了丰富多彩的文艺活动，为群众送上了一份份文化“大餐”，进一步丰富群众精神文化生活，营造文明和谐的节日氛围。 廉映红 陈佳宁 摄

镇巴永乐镇加大招商引资 引资促进乡村振兴

该镇因村制宜做强做大主导产业，充分发挥核桃树社区“金草地”肉牛养殖基地、茶叶种植基地聚集效应，成立“村党支部+公司+职能部门”党建联盟，把支部建在产业链上，蹚出了一条具有特色的集体经济发展新路径。

本报讯（通讯员 张峰 张磊）镇巴县永乐镇充分发挥党建引领作用，以强队伍、聚合力、优服务为抓手，促进党建工作与招商引资深度融合，为乡村振兴注入新动能。

党建强队伍，锻造“主力军”。该镇成立招商小分队，坚持上下联动、左右协作，实行挂图作战，做到时间落实到天、任务落实到人，充分调动干部的工作积极性。目前，共召开各类招商引资专题推进会8次，座谈交流会3次。加强同在外永乐企业家的联系，镇党委紧抓节假日期间永乐籍企业家、成功人士等返乡过节良机，动员镇村干部，广泛宣传永乐镇近年来经济社会发展成果、良好投资环境等，大力开展亲情招商，邀请企业洽谈7家、对接永乐籍在外企业家、知名人士12人。引进一批涉农加工类、观光体验类项目和劳动密集型产业。

该镇持续推进党的创新理论学习教育计划，多措并举推动理论武装走深、走实、走心。去年组织理论学习中心组学习12次，举办党员培训班2期100多人次，开展大型学习宣讲10次，确保全体党员干部以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。坚持以提升基层党组织政治功能和组织功能为重点，持续整顿软弱涣散基层党组织，筑牢战斗堡垒。从严从实抓好党的建设，把组织力量、组织优势

汉台徐望镇：党建引领强堡垒 乡村振兴谱新篇

有效转化为发展动力、发展优势，以高质量党建引领保障高质量发展。

坚持把稳就业摆在突出位置，抓好就业培训和服务。加大残疾人、低保户和失业人员、失地农民等特殊人群帮扶力度，健全退役军人服务、居家养老、减灾救灾、社会救助等保障体系。落实城乡最低生活保障制度，做到应帮尽帮、应扶尽扶、应保尽保，真抓实干，增进民生福祉。2023年，稳定粮食产量1.6万吨；兑付各类惠民政策补贴400余万元，受益群众6721户；排查村民安全住房5258户；完善村庄路网结构4.3公里。

聚焦“生态循环、绿色发展、产业兴旺”发展目标，着力构建“一园两带三区”产业格局。大力推广“稻渔综合种养”“畜-沼-菜（果）循环”生产模式。布局羊河村、汪洋村、望江村畜禽养殖，鲜

桃、猕猴桃种植等绿色农业梯次发展。深挖特色“土产品”，培育提升“邵家湾鸡蛋”“丰河鲜桃”“利木小龙虾”“三味生态大米”等品牌农业。统筹园区发展和产业体系，布局五郎、草塘、汪洋等村以“园+链”为导向的设施农业。纵深拓展“农业功能+”优势，精准对接休闲娱乐、文化教育、健康养老等板块，布局“清廉荷塘”“十里桃林”等观光农业。

主动出击，推进项目建设。按照“谋划一批、储备一批、开工（建设）一批、投产一批”项目动态管理机制，锁定项目建设季度目标，密切跟踪协调项目建设滞后和问题项目。“一对一”全程跟踪服务拟开工项目，实行倒排工期、挂图作战等方式，梯次推进7个重点项目落地实施，总投资2.84亿元。强化担当作为，把项目建设的实际成效作为检验干部作

乡村治理新篇

风的重要标准，积极引导督促各村、各部门干部主动靠前服务，全方位、全周期服务项目建设，深度谋划储备2024年重点项目12个、总投资9.8亿元。

以共享共治提升社会治理。畅通和规范群众诉求表达、利益协调、权益保障通道，营造群防群治的社会氛围，建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体。持续推进“一网四化三统一”基层治理工作，建成集防返贫监测、城乡居民医保、平安创建等工作为一体的特色网格系统，配备网格员112名。开展普法宣传活动，法律宣讲10余场次，发放宣传资料3000份。培养90余名“法律明

白人”，挂牌成立“法律明白人调解室”15个。积极开展矛盾纠纷排查化解工作，实施“法律明白人培养工程”，共调处各类纠纷90余件。

扎实开展乡村清洁行动。全镇卫生厕所覆盖率达75%以上。清理农村生活垃圾，提升人居环境质量，去年累计清理生活垃圾2120余吨、农业生产废弃物约67吨。组织动员群众开展农村环境综合整治工作，按照“六净两规范”要求，集中整治农户庭院环境卫生。进村入户开展宣传教育176场1926余人次，发动农民群众投工投劳2282人次，整治工作成效显著，全镇人居环境面貌焕然一新。

