

略阳高质效提升农村饮水安全保障水平

本报讯（通讯员 祝黎明 穆凡 袁书殊）受“7.24”洪灾影响，略阳县部分农村供水管道遭受不同程度损坏，为了让这些村民尽快吃上放心水，该县水利部门对因洪涝灾害导致的群众安全饮水问题细致摸排，针对受灾严重的村，一村一策逐一制定抢修方案，同时充分发挥水管员作用，加强管护，保障村民从“有水喝”到“喝好水”，全县农村饮水从“面的覆盖”迈向“质的提升”，饮水安全迈向了“优”时代。截至目前，该县实施农村饮水安全水质提升和水毁修复等工程项目18处，项目总投资8755万元，受益人口10.6万人。

徐家坪镇刘家庄村阴面子组的农村供水应急修复工程施工现场，工

人们正在修建截水墙和沉淀过滤池。该处水源地在暴雨中被水冲毁，县水利局通过动态监测了解情况后，迅速启动应急预案，进行水毁修复。施工现场负责人丁建平说：“我们自10月9日开始施工，工人们加班加点，到15日这里就全部竣工了。”

该县今年实施了18个农村供水项目建设，坚持统筹规划、因地制宜，结合不同村庄实际情况制定个性化改造方案，加强水质监测和管理，全面更新优化供水管网，让农民群众用上符合国家标准的优质水。

农村供水工程取得显著成效的背后，离不开一群默默奉献的水管员，他们是农村供水系统的守护者，每天穿梭于乡村的各个角落，巡查

管道、维护设备、解决问题。刘三纪就是众多水管员中的一员，他负责徐家坪镇刘家庄村的供水维护工作，每月固定时间，他都会沿着供水管道仔细巡查，一旦发现管道漏水、阀门损坏等问题，便立即动手维修，绝不拖延。清澈干净的自来水哗哗地流淌进千家万户，村民们再也不用为喝水发愁，无论是洗衣做饭，还是灌溉养殖，都能享受到充足、优质的供水服务。

灾后恢复以来，该县水利局全力做好受灾乡镇供水保障工作，及时组织专业技术人员全力抢修损毁管道，同时以农村饮水安全提升工程建设和运行管理为重点，全面落实农村饮水安全保障，供水设施焕然一新，水管员队伍建设不断加强。同时，多次开展全县农村饮水安全集中培训，提升管理人员服务质量，切实让群众生产生活得到保障。



陕甘川三省八市古蜀道保护公益诉讼检察跨区域协作会在宁强召开

本报讯（记者 何娜）10月30日，陕甘川三省八市古蜀道保护公益诉讼检察跨区域协作会议在宁强县召开。省人民检察院党组成员、直属分院党组书记、检察长王勇出席并讲话，市人民检察院党组书记、代检察长刘洋主持。

会上，陕甘川三省八市检察机关负责人就古蜀道保护公益诉讼检察工作跨区域协作开展情况作了交流发言，市林业局、市文旅局负责人介绍了汉中古蜀道沿线林业生态资源、遗产保护状况等情况。

会议指出，古蜀道是连接陕

甘川三省的地理纽带，更是中华文明传承与弘扬的精神象征，保护好、传承好这一珍贵的文化遗产责任重大、意义深远。陕甘川三省八市检察机关将以跨区域协作机制为契机，充分发挥公益诉讼检察对古蜀道保护的法治监督职能作用，持续完善落实跨区域检察院之间的配合协作，畅通信息沟通渠道，完善线索移送方式方法，拓展协助调查手段，加大对古蜀道及沿线相关文物古迹、古树名木的保护力度，积极构建古蜀道生态环境保护、文化遗产保护和利用完善严密的司法屏障。

南郑首批助残就业服务驿站在5个村投用

本报讯（通讯员 陈茜）近日，南郑区第一批“千万工程”助残就业服务驿站在汉山镇赵家湾村、黄官镇黄官社区、阳春镇苇池村及陈村、圣水镇庄房村5个省级“千万工程”示范村成立并投入使用。

这是该区在切实用好活用“千万工程”经验、巩固拓展残疾人脱贫攻坚成果助力乡村振兴、完善残疾人社会保障制度和关爱服务体系推动残疾人事业高质量发展的基础上，积极争取专项资金，依托村（社区）残疾人协会、村

委会、幸福院等阵地建立的民生项目。

据了解，助残就业服务驿站将为残疾人提供就业服务、辅助器具适配、应急状态下辅助器具免费租用、助残政策宣传、残疾人文体活动组织、心理咨询、交流互助、公共服务代办等“一站式”关爱服务，协助所在村（社区）开展残疾人实用技术培训、康复、托养、残疾儿童康复救助、残疾人家庭医生签约服务、残疾人家庭无障碍改造等工作，更精准地服务每一名残疾人。

勉县阜川镇学用“千万工程”经验助推乡村振兴

本报讯（通讯员 郑坤）勉县阜川镇按照“抓点示范、以点带面、全域推进”工作思路，积极借鉴浙江“千万工程”经验，努力打造宜居宜业和美乡村，走出了一条具有阜川特色的乡村振兴发展之路。

紧抓人居环境整治，绘制生态宜居画卷。该镇以“用勤劳双手建设美丽家园”为抓手，常态化对勉钢路、阜漆路沿线和养家河畔等地进行亮化美化，重点整治恶臭水沟、河道漂浮垃圾、乱堆乱放、乱搭乱建等现象，极大改善了乡村的环境卫生状况，拆除了有碍观瞻的危旧房屋105户12700平方米，新建唐家湾村休闲观光广场及800米观花步道、小河庙村茶文化广场，同时美化绿化道路12公里，绘制墙画2300平方米。

灾能力，提高了农业综合生产能力，这些基础设施的不断完善，有力提升了群众生产、生活的获得感和幸福感。

紧抓特色产业振兴，铺就强村富民道。该镇因地制宜，依托天然优质资源禀赋，不断壮大茶产业，建成了标准化茶园4700公顷，年产茶叶230万斤，产值达2.6亿元。同时，还发展了1000余亩烤烟种植基地、200亩芍药种植基地等，鼓励发展农家乐5户、乡村民宿3家，打造休闲庭院示范点4户，形成了茶旅融合、农旅融合优势产业链，通过发展乡村旅游，不仅提高了农产品的附加值，还为村民提供了更多创业、就业的机会，有力促进了村集体经济的发

展。

紧抓党建示范引领，孕育乡村文明新风。开展专题学习讲座4场次、书记讲党课活动6场次，新选配村两委干部12名，培养村（社区）后备干部32人，不断加强基层党组织建设，提高了基层党组织的凝聚力和战斗力。以“一约五会”为抓手，扎实开展移风易俗、道德评议、普法宣讲、先进典型评选等活动，建成“乡村大舞台”3处，开展惠民演出16场，常态化开展广场舞、乡村阅读、公益电影放映等群众性文化活动，进一步提升了乡风文明。

镇巴县茶产业大脑项目聚焦解决茶产业数字化程度不高，生产管理技术信息化程度较低和名优品牌保护难等问题，通过区块链、空天信息、物联网监测和大数据分析等技术构建数字化产业服务平台，赋能加快传统产业数字化转型升级，助推茶产业高质量发展。该项目展现了通过数据驱动解决产业发展现实问题，为促进数字经济和实体经济深度融合提供了现实案例，在决赛路演答辩现场获得评审专家高度认可。



近日，勉县长沟河镇汪家河村投资20余万元，流转坡地20余亩，引进栽种淫羊藿种苗17万棵，带动周边30余户群众就近务工，预计村集体收入年增近30万元。图为汪家河村民正抢抓时节种植淫羊藿。

陈柯旭 张玲 摄

镇巴荣获2024年“数据要素×”大赛陕西分赛“现代农业”类赛道三等奖

本报讯（通讯员 严懋）近日，由国家数据局、陕西省人民政府指导，陕西省数据和政务服务局主办的2024年“数据要素×”大赛陕西分赛入围决赛在西咸新区开赛。经过激烈角逐，代表镇巴县参赛的“茶产业大脑”项目从“现代农业”类赛道中脱颖而出，荣获三等奖，为全市唯一荣获名次县区。

据了解，陕西分赛以“数据赋能乘数而上”为主题，旨在通过充分挖掘数据要素创新应用成果，为场景需求方、数据供给方、技术服务方搭建互动交流平台，进一步激发数据要素价值。赛事组委会专门成立了由院士、专家、行业主管部门等组成的专家评审委员会。此外，大赛组委会还邀请有关公证机构对决赛全过程进行现场

监督。

陕西分赛自启动以来，得到了社会各界的积极响应，吸引了全省709个数据领域团队参与，418个团队通过审核进入初赛，228个人围决赛。通过决赛，共评选出一等奖12名、二等奖12名、三等奖24名，最佳技术创新奖、最具发展潜力奖、优秀组织奖等特色奖项36个。

“经过前期筛选，现诚邀您参加AI面试”“欢迎参加非技术类AI面试”“请用手机进行AI视频面试”……正值秋招，不少求职者“遇到”AI面试官。

“新华视点”记者调查发现，眼下，越来越多的行业和岗位开始采用AI面试。与传统面试相比，AI面试有何异同？求职者该如何应对？

“新华视点”记者调查发现，眼下，越来越多的行业和岗位开始采用AI面试。与传统面试相比，AI面试有何异同？求职者该如何应对？

AI面试加速渗透

一个多月来，应届毕业生牛牛已参加了五场AI面试。最近这次，面试持续半个多小时，一共7道问题，每道准备时间30秒，作答不超过5分钟；如果对回答不满意可以补录1次，AI根据回答内容还进行了2次追问。

今年招聘季，和牛牛一样由AI进行初面的求职者不在少数。招聘平台牛客针对上千家企业和数千名大学生进行的2024年春季校园招聘调研显示，超过一半的受访学生收到过AI面试邀请，其中近八成参加了AI面试。

牛客创始人兼CEO叶向宇说，AI深度学习需求岗位人才画像和以往真实面试数据，基于设定的评估维度和权重，对求职者的作答内容、语言表达、动作表情等量化打分，综合评估其与招聘岗位的匹配程度。

“比如销售类岗位，可能重点评估沟通表达能力；技术类岗位会加入编程技能测试等。”叶向宇说。

近年来，AI面试呈现加速流行趋势。《2023年中国网络招聘市场发展研究报告》显示，AI视频面试的应用场景占比已达31.8%。

据了解，目前市场上AI面试主流产品包括猎聘·Doris、牛客AI面试、智联招聘“AI易面”、海纳AI面试官等。

“大模型兴起后，各行各业对AI面试的认可度明显提高。”猎聘·Doris负责人刘颖说，“今年新签约的客户已经超过1100家，相当于过去几年的总和。近一年相关企业进行AI面试的次数同比增长448.2%。”

“仅凭AI，就能决定我求职的成功与否吗？”不少受访求职者心存疑虑：AI能否完整呈现面试官的能力水平？

中国科学院自动化研究所研究员王金桥说，目前AI面试主要应用在一些基础性岗位招聘，对于工作复杂度高、人际互动要求高或者难以量化的岗位还不适合。“想要挖掘‘软实力’，真人面试官不可或缺。”

一位制造业企业HR说，公司打算在东南亚建厂，需要招聘当地员

AI面试有哪些优点？

为什么越来越多企业采用AI面试？

多家企业HR给出相似答案：AI面试效率高过真人。

江苏移动人力资源专家庞瑶以5000人次的校招举例：“每人快速面试10分钟，10位HR要花5天时间，而AI面试只要不到2天。”

根据官方资料，牛客AI面试产品支持数十万人同时面试。

叶向宇给记者算了一笔账：人均成本算下来，传统面试单价至少90元，AI面试价格远低于此。

相较于传统面试，AI面试打破了时空壁垒，交流不再受限于语言。“AI面试全天任意时间段可进行。”物流企业HR小达说，再也不用花大量时间、精力协调面试官和候选人的档期了，沟通成本明显降低，候选人爽约也减少约20%。

一位制造业企业HR说，公司打算在东南亚建厂，需要招聘当地员

AI面试来了！求职者如何应对？

新华社“新华视点”记者 宋佳 梁婷 于也童

工。“会说马来西亚语的面试官有限，飞到当地面试周期长、成本高，AI面试官刚好解决了这一难题。”

灵活之余，AI面试也在一定程度上降低了传统面试存在的评判偏见。

传统面试中，面试官的能力、偏好、状态等会在无形中影响面试结果。“真人面试官可能面完100个人，到第101个人就心有余而力不足了，但AI面试官不会受影响。”刘颖说。

2023年，光储企业阳光电源将管培生岗位的英语面试改由AI进行，结果显示AI打分一致性更高，而真人面试官存在“手松”或“手紧”导致的结果偏差。

多个AI面试产品负责人表示，根据前期测验和实际案例反馈，AI评分与真人面试官评分的一致性超过90%，“产品上线前经过‘背靠背’测试，并根据实际反馈不断调整；企业在采用AI面试的同时，也会进行人工复审或抽检。”

如何应对AI面试？

记者注意到，也有一些求职者

反映AI面试中遭遇种种状况：面试进行一半，提问的AI突然没有声音；面试前测试网络状况良好，开始后却频繁提示“网络卡顿”；被AI反复追问同一个问题，硬着头皮回答了好几遍。

多位业内人士表示，AI面试还需在技术、标准、监管等方面进一步改进完善。“现在AI的智能化、真人感等方面虽然比之前显著提升，但仍有进步空间，需要持续优化。”叶向宇说。

辽宁省重点新型智库政府治理研究中心特聘专家平健认为，历史数据本身可能包含偏见或歧视，如果处理不当，会被AI在面试中进一步放大。AI也可能因为语境理解不足，对面试官的回答产生误判。“这需要招聘企业、产品提供方共同努力，丰富AI技术参数、评价维度等，进一步提升结果的精准度。”

AI如何打分，面试官较为关心。目前AI面试结果一般直接反馈给招聘单位而非求职者。专家建议，招聘单位可在面试结束后将评估报告发给求职者，帮助求职者打破信息差。

值得注意的是，AI面试不可避免会收集求职者个人信息，包括人脸信息、声纹信息等敏感信息。隐私数据安全也是求职者关心的焦点。

业内人士介绍，按照《生成式人工智能服务管理暂行办法》，AI面试产品需要进行相关备案，产生的数据一般存储在公共云平台，企业私有云平台上，或由企业本地储存，数据加密存储、传输，并设置访问限制，操作可全流程追溯。

北京航空航天大学法学院副教授赵精武认为，AI面试产品在收集求职者信息时，应严格遵循最小化原则，以满足招聘目的为限度，不得过度收集，并采取脱敏化、去标识化等保密措施。

求职者如何更好准备AI面试？王金桥建议，可提前练习测试；在全面了解企业和岗位的同时，重视回答的逻辑性，着重展示专业技能、既往经历与岗位的直接关系；精准回答AI面试官问题，保持适中语速，避免小动作过多。

据了解，鉴于越来越多的企业采用AI面试，许多高校的就业指导中心也联合相关机构“上线”校园AI模拟面试指导，帮助学生熟悉操作流程，提升面试技巧。

（新华社北京10月30日电）

隐私数据安全也是求职者关心的焦点。

业内人士介绍，按照《生成式人工智能服务管理暂行办法》，AI面试产品需要进行相关备案，产生的数据一般存储在公共云平台，企业私有云平台上，或由企业本地储存，数据加密存储、传输，并设置访问限制，操作可全流程追溯。

北京航空航天大学法学院副教授赵精武认为，AI面试产品在收集求职者信息时，应严格遵循最小化原则，以满足招聘目的为限度，不得过度收集，并采取脱敏化、去标识化等保密措施。

求职者如何更好准备AI面试？王金桥建议，可提前练习测试；在全面了解企业和岗位的同时，重视回答的逻辑性，着重展示专业技能、既往经历与岗位的直接关系；精准回答AI面试官问题，保持适中语速，避免小动作过多。

据了解，鉴于越来越多的企业采用AI面试，许多高校的就业指导中心也联合相关机构“上线”校园AI模拟面试指导，帮助学生熟悉操作流程，提升面试技巧。

（新华社北京10月30日电）

值得注意的是，AI面试不可避免会收集求职者个人信息，包括人脸信息、声纹信息等敏感信息。隐私数据安全也是求职者关心的焦点。

业内人士介绍，按照《生成式人工智能服务管理暂行办法》，AI面试产品需要进行相关备案，产生的数据一般存储在公共云平台，企业私有云平台上，或由企业本地储存，数据加密存储、传输，并设置访问限制，操作可全流程追溯。

北京航空航天大学法学院副教授赵精武认为，AI面试产品在收集求职者信息时，应严格遵循最小化原则，以满足招聘目的为限度，不得过度收集，并采取脱敏化、去标识化等保密措施。

求职者如何更好准备AI面试？王金桥建议，可提前练习测试；在全面了解企业和岗位的同时，重视回答的逻辑性，着重展示专业技能、既往经历与岗位的直接关系；精准回答AI面试官问题，保持适中语速，避免小动作过多。

据了解，鉴于越来越多的企业采用AI面试，许多高校的就业指导中心也联合相关机构“上线”校园AI模拟面试指导，帮助学生熟悉操作流程，提升面试技巧。

（新华社北京10月30日电）