

城固优化发展环境助推企业提质增效

本报讯（通讯员 单庆华 谭春枝）今年以来，城固举全县之力抓产业、延链条、育新质、稳增长，工业经济运行态势向好，企业效益与质量双双提升。

该县树立大抓工业、大干工业、大兴工业导向氛围，用干事创业热情激活工业高质量发展动能，对重点领域、重点行业、重点企业生产运行态势心中有数，针对问题穿透式预警、监测、研判、督办，采取有效措施，敦促企业开足马力生产，充分释放产能，力促满产满销。前三季度，完成规模以上工业总产值157.91亿元，同比增长4.8%，其中非军工业产值61.36亿元，同比增长10.4%，工业经济在合理区间运行。深入开展“高质量工业项目推进年”活动，招大引强，实施“链长

制”“因企配链”集群发展模式，抓项目、促落地、促建设、促开工、促达产。着力破解要素保障、建设运营、达产达产方面的突出问题，中医药产业园、智能制造产业园等46个重点工业项目完成投资31亿元。零部件飞机机加零件柔性生产线，陈氏德跃汽车零部件生产加工，世纪荣程汽车线束及电磁线生产等11个项目已建成，不断为工业经济高质量发展蓄势赋能。

该县为企业吃定心丸，确定县领导、工业战线干部、镇办部门联动多重包抓帮扶制度，加大“支帮促”力度，结合“五上”企业遍访活动，做好政策宣讲、融资供给、产销对接、政策直达等助企纾困帮扶工作。前三季度，31名县领导、121名科级领导对辖区344户累计进入

“五上”企业2939次，收集企业融资、用电、用工、土地等方面诉求问题70个，办结56个。最大化发挥好政策叠加效应，兑付规上企业培育、工业稳增长等奖补资金1100余万元，进一步提振了企业发展信心。

该县始终坚持把企业培育作为拉动经济增长的动力引擎，按照“稳存量、扩增量、优质量”的思路，扎实推进工业经济扩量提质，经贸、农业、统计、税务形成合力，梳理制定《规上工业企业入库服务指南》，选派131名税务管家“一站式”

提供账务管理、税费缴纳等咨询服务，紧盯全县元胡、柑桔、茶叶等特色优势产业提质升级，鼓励引导“个转企”“社转企”，组织开展农产品加工（贸易）提升行动，跟踪推进永诚远等38户农产品加工类市场主体“社转企”“企升规”，配套出台含金量高、针对性强、支持力度大的纳规入统激励政策，对当年新晋“规上工业”企业再给予最高6万元的奖励。今年累计培育规上工业企业19户，厚植全县工业持续稳定发展优势。

奋进新征程 建功新时代
把蓝图干成现实

我市住房公积金累计归集额突破300亿元

本报讯（记者 李戈戈）11月21日，记者从汉中市住房公积金管理中心了解到，截至11月底，我市累计归集住房公积金突破300亿元大关，达到302亿元，创历史新高。

截至11月底，全市建立住房公积金制度的单位4221个，缴存总人数达20.57万人，累计归集总额302.25亿元，归集余额为121.59亿元。今年新增缴存单位257个，新增缴存人员1.1万人，归集额26.22亿元，占年度目标任务的108.26%。

据了解，我市持续加大政策宣传力

度，通过规范各单位住房公积金的缴存行为，狠抓信息化建设，全面推行网厅汇缴业务，加大逾期公积金单位督促措施推进公积金扩面建制。我市还主动研究本区域经济发展形势和企业经营状况，加大执法力度，推进各单位依法按时缴存公积金，重点加强行政事业单位聘用人员、规上外资企业的扩面工作。同时，紧紧围绕“新市民”，充分挖掘新的归集增长点，这一系列的工作举措，使我市住房公积金制度覆盖面和受益面不断扩大，公积金归集规模实现了稳步增长，归集额连年创新高。

我市11件商标上榜“陕西好商标”

本报讯（记者 朱媛媛）近日，陕西省品牌建设促进会发布了2024年度“陕西好商标”评选结果，“汉中仙毫”“城固元胡”“镇巴腊肉”3件地理标志商标及“谢村桥牌”“明冠”“周大黑”“汉晶”等8件企业商标榜上有名。

据悉，“陕西好商标”是由陕西省知识产权局指导，陕西省品牌建设促进中心在全省范围内组织开展。根据《“陕西好商标”评价管理办法》的标准和要求，经商标持有者自愿申报、市市场监管局推荐、信用核查、综合审查、专家评审、公示发布等程序评选而出。

我市是首批国家商标战略实施示范城市。近年来，我市深入推进商标

品牌战略，支持传统品牌创新升级，积极培育新兴品牌，促进汉中品牌经济发展。市市场监管系统不断提升商标品牌建设服务水平，以开展商标品牌价值提升行动为抓手，“味见汉中”“ZEMIC”等商标入选国家知识产权局“千企百城”商标价值提升行动名单，“汉中仙毫”入选国家知识产权局地理标志助力乡村振兴典型案例，“镇巴腊肉”入选国家知识产权局商标局区域类商标品牌建设优秀案例。截至目前，我市有效注册商标28955件，其中中国驰名商标6件，陕西好商标22件，陕西最具成长潜力商标2件，马德里商标国际注册100件。

略阳落实投入保障教育优先发展

本报讯（通讯员 张卓 吴耀晴）今年以来，略阳县始终把教育放在优先发展的战略地位，不断加大教育投入，优化教育资源配置，全面促进县教育优质均衡发展。

落实教育资助政策。2024年上半年已落实学前一年“一免一补”、义务教育“两免一补一计划”、普高职高“两免一助”等各类教育资助资金1781.79万元，惠及学生44675人次；秋季累计为909名困难大学生发放助学贷款1168.02万元；对因突发重大事故、疾病、灾情等造成家庭经济困难的学生，县财政落实70万元专项救助基

金实行“二次”救助。

改善教育薄弱环节。截至目前，累计投资1655万元资金，实施乐素河初中维修改造项目、白水江初中水灾恢复重建工程、高台小学校舍维修改造及新建校园体育看台项目，并实施兴州街道办事处小学教学及宿舍楼改扩建项目。争取陕西国防工业职业技术学院为横河街道办事处中心小学、西淮坝镇中心小学捐赠价值24万元的设备和办公设施，争取西安理工大学为县中小学捐赠羽毛球等体育器材，极大地改善和提升了乡村教育环境和办学质量。

佛坪全民动员筑牢防火“安全墙”

本报讯（通讯员 冯堂飞）佛坪县多措并举，压紧压实森林防火责任，全力构筑森林防火屏障，确保全县森林防火形势稳定。

该县大力推进森林防火宣传“六进”活动，全方位提升群众的森林防火意识。大力倡导文明祭祀新风，排查特殊人群314名、重点地段237处，重点地段设置卡哨52个，清点登记坟头1803个，均建立台账落实管控责任人，聘用313名护林员，落实网格化管理，关键时段动员基层力量盯紧看牢“村口、路口、山口”。印发了《佛坪县森林防火规划（2024—2033年）》，建成了“气象哨兵”16个，在现有36个语音提示器、72个热点视频监控的基础上，增设100个语音提示器、20余个视频监控器，做到全县

重要进山路口语音提醒和重点林区视频监控全覆盖，切实提升技防质效。按照市森防办有关要求，认真开展隐患排查治理，强化火源管控，抓好农事、祭祀、野外吸烟等违规用火治理，全面排查林区输配电设施安全隐患，严格落实林区用火审批、防火检查等制度，对责任主体、隐患排查、重点人群、重点地段、重点部位实行台账化管理，坚决遏制违规用火、严防森林火灾发生。组建森林火灾专业、半专业和群众扑火队伍共66支1619人，基本形成了较为完备的扑火力量。

进入防火期以来，该县日均布设防火检查点45个，313名护林员整装上岗，加密巡护频次，全民动员筑牢群防群治安全屏障。



昨日是小雪节气，但我市却艳阳高照，温暖如春，市民们在户外悠闲地晒着太阳。民谣云：小雪见晴天，有雪到年边，不知后面会否见雪？但据气象部门预报，至少在未来一周内，我市天气仍以晴好为主，气温不会有大的波动。

红四方面军上元观会议会址获评省级党史教育基地

本报讯（通讯员 王茜）近日，全省党史教育基地建设现场会召开，城固县红四方面军上元观会议会址获评省级党史教育基地，这是该县继红四方面军小河口会议会址于2020年获评省级党史教育基地后的第二个红色革命遗址。

红四方面军上元观会议会址位于城固县上元观镇乐丰村老北街十字，始建于明崇祯15年（1642年）的原衡家老字号“庆丰恒”商号。第四

次“围剿”失败后，红四方面军被迫离开鄂豫皖革命根据地，一路转战西征，于1932年12月7日，到达秦岭南麓的城固县小河口，在这里召开了小河口会议，随后在升仙口战斗中取得胜利，部队冲出秦岭进入汉中盆地。稍事休整后，12月10日夜经沙河营、柳林沿江一线，徒步涉水过汉江到达上元观，在这里召开了确定红四方面军行军路线的上元观会议。会上，结合中共陕南地方党组织的汇报和

缴获的国民党报纸消息，经过周密分析、反复研究，决定趁川北防务空虚，进军川北，创建以川北为中心的川陕革命根据地。此后，红四方面军在不到一年的时间里，根据地发展到东起城（口）万（源）边境，西至嘉陵江东岸，北抵陕南的宁强、镇巴，南至营山、渠县，纵横四五百里，面积4.2万多平方公里，人口400余万，建立了23个县和1个市的苏维埃政权，成为仅次于中央苏区的第二大根据地。

红四方面军上元观会议会址占地面积约325平方米，共4个展厅，陈列图片70余幅、实物150余件，以红四方面军在上元观的活动和中共城固组织活动为主线进行布展。生动再现红四方面军在上元观驻扎期间和中共城固组织、当地群众之间鱼水情深的军民关系，真实展现中共城固组织自五四运动至新中国成立以来的30年间带领城固人民艰苦奋斗、英勇抗争的峥嵘岁月。

10余省份最低工资标准上涨，谁将受益、有何影响？

新华社“新华视点”记者 姜琳 熊轩昂

最低工资事关劳动者基本权益保障，今年以来多地密集上调。据“新华视点”记者梳理，截至目前，今年已有10余省份提高了最低工资标准。

提高标准后，哪些人将受益？对劳动者和企业有何影响？接下来还会有哪些调整变化？

哪些省份调整了？涨了多少钱？

11月15日，内蒙古自治区发布《关于调整自治区最低工资标准的通知》，自12月1日起，将全区一类、二类、三类地区月最低工资分别由1980元、1910元、1850元提高到2270元、2200元、2140元，较调整前各增长290元；非全日制小时最低工资标准较调整前各增长1.6元。

截至目前，今年已有江苏、浙江、河南、辽宁、吉林、黑龙江、江西、湖北、湖南等10余省份陆续上调最低工资标准。多数省份月最低工资涨幅为200元左右，最高涨了290元；个别省份上涨100元左右。从调整后的水平看，全国已有20余个省份第一档最低工资超过2000元。

“最低工资标准，代表的是政府在劳动力市场中的一道保护线，用于

确保用人单位应当支付劳动者的最低劳动报酬能满足劳动者个人及家庭基本生活需求。”中国人民大学劳动人事学院教授常凯说，“各地经济社会发展水平和收入水平差异较大，最低工资标准也会不同，同一省份内，大多还会再分档。”

云南省自10月1日起将一、二、三类地区的月最低工资标准，分别从1990元、1840元、1690元提高到2070元、1920元、1770元。

尽管给员工的薪酬高于最低工资标准，昆明市西山区一家小超市的负责人覃先生，仍将两名员工的工资从2700元调整至2850元。“最低工资的变化能给雇主提供参考和指导。我们跟着它适时提高工资，有助于改善员工的生活，提升工作积极性和满意度。”覃先生告诉记者。

据记者了解，最低工资不包含加班工资、夜班及高温等特殊工作津贴，多数地区最低工资包括了个人缴纳的“五险一金”。目前社会上绝大部分企业用工价格都会超过最低工资，但也有少数盈利能力较弱企业的基层员工薪酬还比较低。

湖南省人力资源和社会保障厅近期发布的2023年度企业薪酬调查信

息显示，批发与零售服务人员、道路客货运服务人员、环卫人员、安保人员以及公共游览场所服务人员中薪酬最低的10%，平均月工资接近最低工资水平。

“在当前经济及就业形势下，适度调整最低工资，是兜住民生底线的重要举措，将推动部分低收入人员收入提升；同时也能提高新进入劳动力市场的劳动者工资保障水平，避免一部分用人单位故意压低工资，切实保障劳动者基本权益。”常凯说。

谁将受益？影响几何？

专家表示，尽管最低工资在我国薪酬体系中主要发挥托底作用，但上调后的受益群体远不止低收入劳动者，对其他劳动者的收入水平也会带来积极影响。

“从实际情况看，部分企业最低档工资根据最低工资标准变化而调整后，其他档工资、员工加班费等也会相应有所提高。还有一些‘底薪薪+高提成’的劳动者，比如销售员、中介人员、带货主播等，他们总收入可能不少，但月收入不稳定。调整最低工资标准，可以提高他们在业绩低谷的待遇。”常凯说。

最低工资也是失业保险金、病假工资等其他一系列待遇的基准线、参照线。

比如，职工患病或非因工负伤治疗期间的病假工资或疾病救济费不得低于最低工资标准的80%。我国大部分地区规定，失业保险金标准为最低工资标准的90%。记者注意到，多地建立了最低工资标准与失业保险金标准联动调整机制。

在最低工资调整带动下，自2024年1月1日起，杭州失业保险金标准从原来的2052元/月提高至2241元/月，苏州市失业保险金最高标准从2280元/月提高到2490元/月；从2月1日起，湖北将全省失业保险金发放标准按区域由原来的四档调整为三档，分区域提高到1989元/月、1755元/月、1620元/月。

另外，按照相关规定，劳动者在试用期的工资、被派遣劳动者被退回劳务派遣单位后暂时无工作期间的报酬等，均不得低于用人单位所在地的最低工资。因此，上调最低工资标准也有利于提高这些待遇的底线。

今年以来，浙江、河南、湖南等多省份均在调整最低工资标准后下发通知，提高了在职工伤人员的伤残津贴标

准。部分省份提出，调整后伤残津贴低于全省月最低工资标准第一档的，补足到全省月最低工资标准第一档。

未来还将有哪些调整？

工资一头连着劳动者，一头连着企业。

“最低工资何时调、调多少，在突出保基本民生功能的同时，也需要考虑企业的承受能力。特别是当前面对复杂多变的国内外环境，科学测算和统筹协调显得更为重要。”中国劳动关系学院法学院学术委员会主任沈建峰说。

沈建峰表示，最低工资一般两到三年调一次。各地会参考当地就业者及其赡养人口的最低生活费用、城镇居民消费价格指数、职工个人缴纳的社会保障费和住房公积金、个人平均工资、经济发展水平、就业状况等因素，对最低工资标准进行测算。地方人社部门还会通过发放问卷等形式，对最低工资调整进行评估，从而

合理确定标准。

记者梳理发现，北京、上海、河北、安徽、贵州等地已于2023年实施了新的最低工资标准，再加上今年调整的10余个省份，目前绝大部分省份都已完成这一轮最低工资调整。

“人是企业发展的第一要素，企业要严格执行相关规定。劳动者如果发现工资低于当地最低工资标准，可以向劳动保障部门举报投诉。”沈建峰说。

记者了解到，增强最低工资标准科学性、合理性，逐步提高最低工资标准占社会平均工资比重，将是人力资源社会保障部下一步改革的发力点之一。

“在最低工资保障基础上，一方面要健全企业薪酬调查和信息发布制度，完善工资指导线制度；另一方面可以更多发挥集体协商的作用，通过协商确定工资标准，形成企业自主调薪机制，建立健全工资正常增长机制，形成员工待遇提升与企业效益增长的良性循环。”沈建峰说。

（新华社北京11月20日电）

新华视点